



BILAN 2012-2013

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Axe/Objectif	Activités	Échéancier	Indicateurs de rendement / commentaires	Bilan 2012-2013
<p>Planification stratégique 2012-2015: Appuyer la mise en œuvre de la Planification stratégique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - S'approprier la planification du RESDAC 2012-2015 - Prendre connaissance du document : Engagements Convictions, réalisations - Vérifier les progrès - Mise à jour au besoin 	<p>Continu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les membres du CA connaissent les orientations stratégiques du RESDAC - En 2015 les 3 priorités triennales sont réalisées. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fait - Travail en continu
<p>Gouvernance : Implanter la nouvelle structure de gouvernance</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des stratégies pour implantation des réseaux provinciaux et territoriaux - Agir comme « leader » dans nos provinces et territoires respectifs 	<p>Continu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 5 ou 6 réseaux sont créés d'ici juin 2013 ou en voie de finalisation. - Les réseaux ont fait leur demande d'accréditation 	<ul style="list-style-type: none"> - Comité d'accréditation formé et Trousse de demande développée - Mai 2013 6 provinces ont déposé un dossier complet de demande d'accréditation - Autres : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Révision des statuts et règlements du RESDAC en fonction de la nouvelle loi fédérale. Ces changements seront présentés et votés lors de l'AGA en juin 2013 ➤ Nouvelle logistique CA : réduction de nombre d'heures de rencontre/ 3 rencontres à distance via internet et une de 2 jours à Ottawa ➤ Représentation au sein de la FCFA

Axe/Objectif	Activités	Échéancier	Indicateurs de rendement / commentaires	Bilan 2012-2013
<p>Financement: Assurer le financement du RESDAC au-delà de juin 2013</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Travailler avec la direction générale sur les stratégies de financement à venir : comité de financement? - Identifier des partenaires potentiels - Poursuivre le travail avec le consultant (cf TDR)/ évaluer le rapport et les recommandations pour prise de décisions; suivis en fonction des objectifs et des valeurs du RESDAC - Représentation auprès des hauts fonctionnaires et politiciens : ex Feuille de route.. : définir une stratégie de représentation et de sensibilisation 	<p>Automne et hiver</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Embauche du consultant, fait - Rapport du consultant et recommandations prévus en novembre - Feuille de Route : - Participation le 26 septembre de la présidence à la consultation sur la feuille de route avec le ministre Moore. - Éléments de réponses aux questions de la consultation à réutiliser - Modèle de financement défini et financement identifié après juin 2013 	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre avec le directeur de Sylvano Tocci, directeur général de la Direction des partenariats en milieu de travail afin de discuter de l'avenir du financement du BACE et la feuille de route et réitérer l'engagement du RESDAC à travailler en collaboration avec ses partenaires et le gouvernement pour le développement de l'alphabétisme et des compétences: exploration de différentes approches - Rencontre du CA sur la finance sociale en décembre/ dépôt d'un concept d'idée au BACE : en attente de suivi - <i>Identification membres du comité de financement, mais nécessité de clarifier le cadre de financement du BACE, feuille de route, engagement des partenaires et membres : prochaines étapes restent à définir</i> - Le financement de base du RESDAC est reconduit jusqu'en juillet 2014. - Réflexion nécessaire pour 2013-2014 pour structure de financement/ partenariats stratégiques/ positionnement du RESDAC au-delà de juin 2014

Axe/Objectif	Activités	Échéancier	Indicateurs de rendement / commentaires	Bilan 2012-2013
<p>Communication entre le CA et les membres du RESDAC : Définir et mettre en œuvre les stratégies de communication</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Définir les points que le CA veut communiquer aux membres du RESDAC - Continuer la production du bulletin d'information du CA? Insérer un mot du CA dans bulletins déjà existants? 	<p>Décembre 2012 continu</p>	<p>Exemples de sujets à communiquer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les orientations stratégiques du RESDAC, - les avancements avec le dossier de gouvernance, - l'avancement du dossier financement, - les messages en commun à véhiculer dans nos provinces et territoires, - les interventions faites reliées aux dossiers du RESDAC, soit au niveau national ou au niveau provincial et territorial. 	<ul style="list-style-type: none"> - Informations pertinentes du CA sont transmises à travers le bulletin de la direction générale

Axe/Objectif	Activités	Échéancier	Indicateurs de rendement / commentaires	Bilan 2012-2013
<p>Comités de travail : Assurer la réalisation du travail à accomplir par les comités permanents.</p> <p>Assurer la mise sur pied nouveaux comités Ad' hoc au besoin afin d'aider le RESDAC à réaliser ses objectifs à court, moyen et long terme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comblé les postes au sein des comités permanents - Poursuivre le travail commencé dans l'année précédente - Faire l'évaluation du rendement de la direction générale. - Créer les comités au besoin 	<p>Automne 2012</p> <p>Continu</p> <p>Hiver 2012</p> <p>Au besoin</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Comités établis - Dossiers à jour 	<ul style="list-style-type: none"> - Les comités permanents ont fait les suivis requis pour l'année : Formulaire évaluation rencontre CA révisé Révision complète de la politique de communication Évaluation annuelle du rendement de la direction générale - Besoin de réviser les rôles des membres du CA dans les comités afin de s'assurer qu'ils puissent avoir un rôle plus stratégique
<p>AGA : préparer 1er AGA du RESDAC distance</p>	<p>Travailler avec la direction générale à la préparation de cette AGA</p>	<p>Printemps 2013</p>	<p>AGA juin 2013</p>	<p>AGA aura lieu dans 13 sites à distance à travers le Canada</p> <p>Mise en candidature :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 postes réguliers en élection : équilibre des secteurs souhaités pour 2013-2014 - Résolution du CA de suspendre les postes à mandat spécial jusqu'en 2014