

# Appel de propositions : Évaluation évolutive d'un projet à travers un cadre d'évaluation des résultats

Le Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences (RESDAC) œuvre dans le domaine de l'alphabétisation, de la formation et du développement des compétences pour réussir et s'épanouir. Ses membres contribuent à l'apprentissage tout au long de la vie des communautés francophones et acadiennes du Canada.

## 1. LE PROJET

---

### Mise en contexte

Dans le cadre de son projet *Appui au développement des compétences fondamentales et transférables chez les communautés francophones minoritaires du Canada*, le RESDAC souhaite assurer une évaluation continue de ses actions, en conformité avec les engagements qu'il a pris auprès de son bailleur de fonds.

De façon générale, le projet vise à faire progresser les priorités du programme *Compétences pour réussir* en renforçant la sensibilisation des partenaires, intervenants et employeurs à l'importance des compétences fondamentales et transférables. Il s'agit également de promouvoir la mise en pratique et l'intégration de ces compétences dans leurs programmes et activités.

### Les objectifs spécifiques du projet

- **Renforcer les capacités** humaines, financières, scientifiques, technologiques et organisationnelles au sein du réseau d'organismes, partenaires et intervenants.
- **Développer et mettre en œuvre** de nouveaux programmes et outils innovants pour favoriser l'acquisition des compétences fondamentales et transférables au sein du réseau d'organismes, des partenaires, des employeurs et des intervenants en développement des compétences au sein de la francophonie canadienne.
- **Intensifier la consultation** des intervenants et encourager le partage des connaissances en matière de développement des compétences fondamentales et transférables, en intégrant les innovations, les nouveautés et les meilleures pratiques

dans le domaine. Cette démarche s'inscrit à l'échelle provinciale, territoriale, nationale et internationale.

### Les résultats attendus du projet

- Sensibilisation accrue et renforcement des capacités du réseau en développement de compétences fondamentales et transférables dans les CLOSM francophones grâce au perfectionnement professionnel des praticiens en compétences, à l'optimisation de la structure du réseau des membres du RESDAC, à la création de communautés apprenantes, au déploiement de badges numériques et de TOPO RESDAC.
- Augmentation du partage de connaissances et de la connaissance des possibilités de formation à l'échelle provinciale et territoriale par la tenue de Sommets provinciaux/territoriaux.

### Durée du projet

- Juillet 2024 à mars 2028

## 2. L'APPEL DE PROPOSITION

---

### Objectif de l'appel de propositions

L'objectif de cet appel de propositions est de recruter une firme qualifiée pour concevoir et mettre en œuvre une évaluation évolutive du projet, basée sur un cadre d'évaluation des résultats. Le cadre devra inclure des indicateurs pertinents et mesurables ainsi que les sources de données appropriées.

### Portée des travaux

- **Conception du cadre d'évaluation des résultats :**
  - Élaborer une théorie du changement en collaboration avec les parties prenantes du projet.
  - Identifier les indicateurs clés de performance pour mesurer l'avancement et l'impact du projet.

- Définir des sources de données fiables et accessibles (quantitatives et qualitatives) pour chaque indicateur.
- **Mise en œuvre de l'évaluation évolutive :**
  - Réaliser des analyses périodiques pour suivre les progrès et identifier les ajustements nécessaires.
  - Fournir des recommandations basées sur les données collectées pour optimiser les stratégies et activités du projet.
  - Faciliter des ateliers participatifs avec les parties prenantes pour discuter des résultats intermédiaires et intégrer les retours dans le projet.
- **Rapports et livrables :**
  - Présenter un rapport initial détaillant le cadre d'évaluation des résultats, les indicateurs sélectionnés et les méthodologies de collecte de données.
  - Fournir des rapports d'avancement périodiques, synthétisant les constats, les défis rencontrés, et les recommandations.
  - Préparer un rapport final comprenant une analyse complète des résultats obtenus, les leçons apprises, et les recommandations pour des initiatives futures.

### Profil recherché

La firme devra démontrer :

- Une expertise avérée en évaluation de projets, particulièrement dans le domaine de l'apprentissage tout au long de la vie.
- Une expérience dans la conception et l'utilisation de cadres d'évaluation des résultats.
- Des compétences solides en collecte et analyse de données (quantitatives et qualitatives).
- Une capacité à collaborer efficacement avec des équipes diversifiées et des parties prenantes variées.

- Une compréhension des contextes locaux et des dynamiques sociales pertinentes pour le projet.

### **Critères d'évaluation des propositions**

- Compréhension de l'objectif et de la portée du projet (20 %).
- Approche méthodologique proposée (30 %).
- Expérience et qualifications de l'équipe (25 %).
- Budget et rapport qualité-prix (15 %).
- Clarté et présentation de la proposition (10 %).

### **Soumission des propositions**

Les firmes intéressées sont invitées à soumettre leur proposition technique et financière à [embauche@resdac.net](mailto:embauche@resdac.net) avant le lundi 17 février 2025, 17 h (HNE).

La proposition doit inclure :

- Une note méthodologique détaillée.
- Un calendrier des activités.
- Un budget détaillé.
- Les CV des membres de l'équipe proposée.
- Des exemples ou références de travaux similaires.

### **Contact et question**

Pour toute question concernant cet appel de propositions, veuillez contacter Sylvain Lapointe à l'adresse : [directionfinanciere@resdac.net](mailto:directionfinanciere@resdac.net).

### **Clause de confidentialité**

Toutes les informations partagées dans le cadre de cet appel de propositions seront traitées de manière confidentielle.