

OFFRE D'EMPLOI

Responsable de recherche, analyse stratégique et intelligence collective – Centre d'expertise du RESDAC

LE RÉSEAU POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ALPHABÉTISME ET DES COMPÉTENCES (RESDAC)

Depuis 1991, le Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences (RESDAC) assure la synergie entre les acteurs de l'apprentissage (formel, non formel et informel) tout au long de la vie, favorisant la pleine participation citoyenne des francophones du Canada vivant dans des communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM). Il vise à rassembler et à renforcer les expertises soutenant l'apprentissage afin d'assurer l'atteinte du plein potentiel des personnes et des communautés apprenantes.

POSTE À TEMPS COMPLET

Le RESDAC recherche une personne rigoureuse, analytique et engagée pour contribuer à la structuration, au développement et au rayonnement de son pôle de recherche au sein du Centre d'expertise. La personne titulaire jouera un rôle clé dans la production de connaissances stratégiques, l'analyse des réalités des communautés francophones en situation minoritaire et la transformation des données en outils concrets d'aide à la décision et d'innovation sociale.

SOMMAIRE DU POSTE

Relevant de la direction du Centre d'expertise, la personne titulaire contribue à la mise en place et au développement du pôle de recherche du RESDAC. Elle conçoit et met en œuvre des cadres méthodologiques adaptés aux réalités des CLOSM, mène des activités de recherche appliquée et d'intelligence collective, et produit des analyses stratégiques permettant d'orienter les actions du RESDAC, de ses membres et de ses partenaires.

Elle :

- Participe à la conceptualisation et à la structuration d'un véritable centre de recherche et d'études au sein du RESDAC ;
- Développe des cadres méthodologiques innovants, participatifs et inclusifs ;

- Identifie les besoins émergents et peu documentés des communautés ;
- Analyse et valorise les données issues du terrain et des partenaires ;
- Produit des rapports, outils stratégiques et contenus de vulgarisation ;
- Contribue à positionner le RESDAC comme une référence nationale en matière de données sur les CLOSM.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Développement du pôle de recherche et cadre méthodologique

- Participer à la conceptualisation et à la mise en place d'un centre de recherche et d'études au RESDAC ;
- Concevoir un cadre de recherche ancré dans la recherche appliquée et l'intelligence collective, adapté aux réalités francophones minoritaires ;
- Développer des approches méthodologiques innovantes, participatives et inclusives ;
- Contribuer à la définition des orientations stratégiques et des priorités de recherche ;
- Mettre en place et coordonner un comité Recherche et Innovation ;
- Assurer les liens avec les centres de recherche nationaux et partenaires ;
- Développer, structurer et maintenir une bibliothèque virtuelle des recherches.

Identification des besoins non documentés et des défis

- Assurer une veille stratégique continue sur les enjeux liés à l'alphabétisation, aux compétences, à l'employabilité, à l'inclusion, aux communautés apprenantes et aux nouvelles technologies, incluant l'intelligence artificielle ;
- Identifier les besoins, défis, pratiques et réalités peu ou non documentés ;
- Recueillir, analyser et interpréter des données qualitatives et quantitatives issues du terrain, des partenaires et des communautés ;
- Valoriser la parole des organismes, des communautés et des apprenant-es ;
- Concevoir et réaliser des études, sondages et consultations afin d'assurer l'alignement continu des actions du RESDAC avec les besoins du terrain.

Production d'analyses, rapports et outils d'aide à la décision

- Exploiter les données existantes (ex. : Topo-RESDAC et autres sources) ;
- Produire des rapports analytiques, portraits de communautés, synthèses stratégiques et cartographies des besoins, pratiques et ressources ;
- Vulgariser les résultats de recherche et transformer les données en informations accessibles, compréhensibles et utilisables (incluant des infographies au besoin) ;
- Contribuer au positionnement du RESDAC comme source fiable de données et d'analyses sur les CLOSM.

Contribution à l'évolution des pratiques et à l'innovation

- Mettre en lumière les bonnes pratiques, leviers d'action et enseignements clés ;

- Soutenir l'évolution des pratiques communautaires et éducatives à partir des résultats de recherche ;
- Contribuer à l'animation de processus d'intelligence collective (consultations, ateliers, co-construction, forums, etc.) ;
- Collaborer avec les équipes du RESDAC, les membres et les partenaires afin de transformer la recherche en actions concrètes.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences clés

- Solides compétences en recherche appliquée et en analyse de données ;
- Capacité à conceptualiser, structurer et piloter des projets de recherche ;
- Aisance avec la collecte, la gestion et l'interprétation de données qualitatives et quantitatives ;
- Excellentes capacités de rédaction, de synthèse et de vulgarisation ;
- Capacité à transformer des résultats de recherche en outils stratégiques et opérationnels ;
- Intérêt marqué pour les enjeux sociaux, communautaires et éducatifs ;
- Fort esprit de collaboration et sens du partenariat.

Atouts

- Connaissance du milieu communautaire francophone en contexte minoritaire (CLOSM) ;
- Expérience en recherche communautaire, participative ou de terrain ;
- Connaissance des réalités du milieu associatif et éducatif ;
- Expérience en production de rapports, portraits communautaires ou études sectorielles ;
- Capacité à présenter des données de façon accessible (tableaux, cartes, infographies).

Qualités recherchées

- Rigueur intellectuelle et éthique ;
- Curiosité et esprit analytique ;
- Vision stratégique ;
- Rigueur organisationnelle ;
- Capacité d'écoute et d'observation ;
- Aisance à travailler en contexte d'innovation et de développement.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Statut du poste : À temps complet.

Date d'entrée en fonction : Dès que possible. La date exacte sera négociée avec la personne retenue pour occuper le poste.

Lieu de travail : Le siège social du RESDAC est situé à Ottawa. Possibilité de télétravail ou de formule hybride. Des déplacements occasionnels sont à prévoir.

Rémunération : Salaire compétitif, négocié selon l'expérience et les compétences ainsi que notre grille salariale.

Avantages sociaux : Régime d'assurances collectives et participation de l'employeur à un régime de retraite.

CANDIDATURE

Pour soumettre votre candidature, veuillez transmettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intention par courriel à embauche@resdac.net, d'ici le 6 février 2026 à 17 h (HNE), à l'attention de la direction du Centre d'expertise.

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les candidats ou candidates retenu-e-s pour une entrevue.