



RAPPORT ANNUEL

Les compétences, l'angle mort
de l'épanouissement de la francophonie

2024-2025

UNE ANNÉE CONTRE VENTS ET MARÉES



Les réalisations de l'année écoulée

AVRIL – MAI 2024

Finalisation et remise des rapports de la moitié des projets du Programme de soutien aux projets novateurs.

JUIN 2024

- Dépôt d'un mémoire dans le cadre des préconsultations portant sur l'avant-projet de règlement relatif à la partie VII de la LLO, en vue d'en assurer la mise en œuvre, incluant la proposition d'amendement soumise par le RESDAC concernant l'article 41.3.
- Arrivés de deux volontaires de l'OFQJ.

MAI 2024

Organisation d'une session d'information sur la plateforme de badges numériques Francobadges à la BANQ par le RESDAC et l'ICÉA.

JUILLET 2024

Conclusion de l'entente avec le Bureau des Compétences pour réussir d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) et démarrage d'une nouvelle entente 2024-2028.

SEPTEMBRE 2024

- Une nouvelle image de marque pour le RESDAC.
- Soumission à la TNE du Compte-rendu du Sommet et suites anticipées.
- La stratégie des communautés apprenantes se met en place.

LES DONNÉES FONT DES VAGUES

Rayonnement entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025



LES PUBLICATIONS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

82 publications sur Facebook

12 publications sur Instagram

42 publications sur LinkedIn



LES PRÉSENCES

8 événements auxquels le RESDAC a participé



LES MENTIONS DANS LES MÉDIAS

9 articles mentionnant le RESDAC

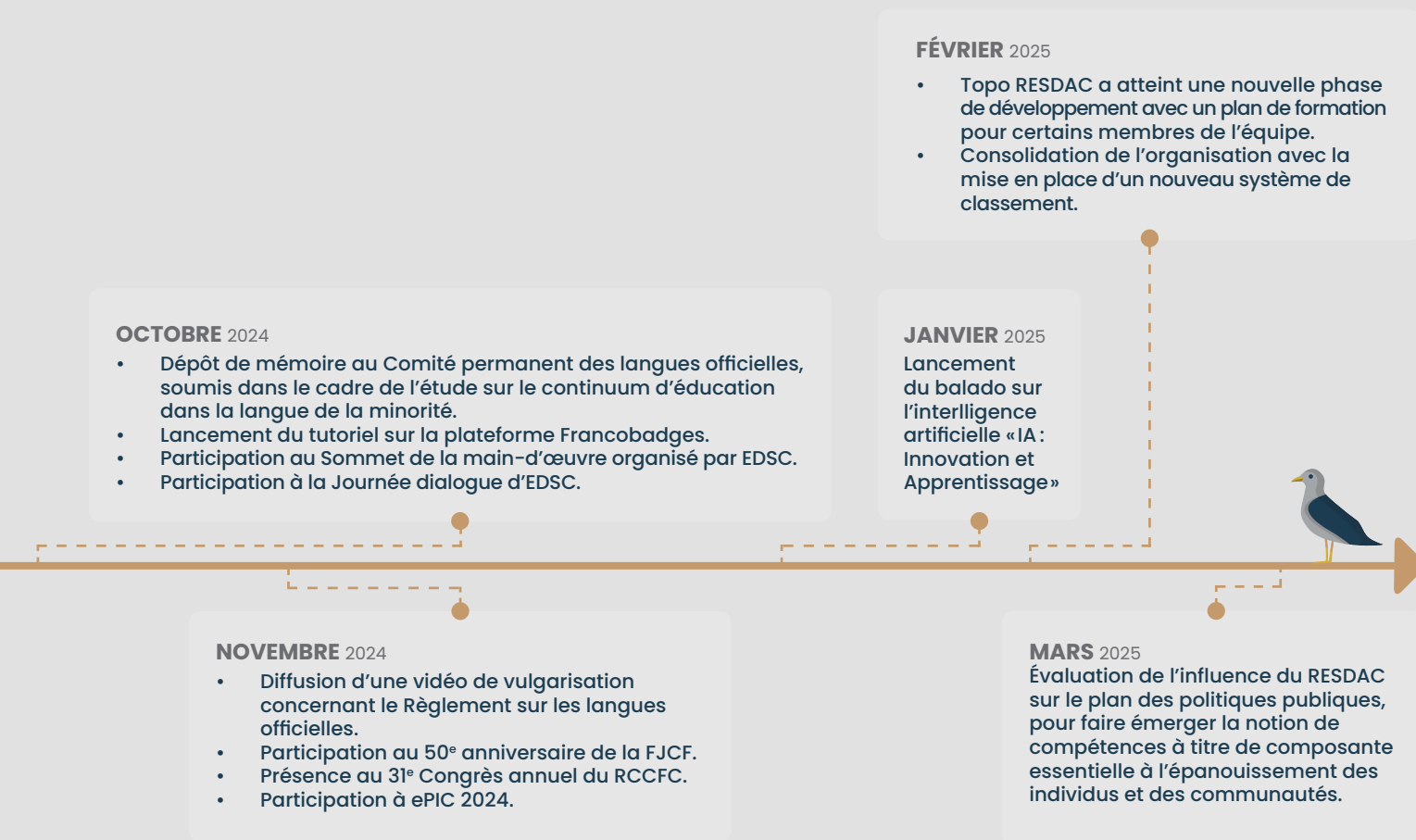
4 communiqués de presse



L'ÉQUIPE

6 nouveaux employés

12 membres siégeant au Conseil d'administration



LES PROJETS QUI ONT SOUFLÉ DANS NOS VOILES

À l'intérieur des murs et au-delà...

PLATFORME CANADIENNE DE FORMATION À DISTANCE (PCFAD)

La COFA et l'ensemble du réseau ont développé un outil utile, extraordinaire et prêt à être utilisé. Malgré tous les efforts déployés, nous n'avons pas réussi à convaincre les bailleurs de fonds d'investir dans son opérationnalisation.

PARTENARIAT AVEC L'ICÉA

L'ICÉA et le RESDAC collaborent pour offrir à la francophonie des outils innovants de reconnaissance des acquis et des compétences à travers Francobadges. Notre objectif est clair : fournir des outils concrets pour renforcer les capacités des individus et soutenir le développement des compétences.

CLARTÉ ORGANISATIONNELLE

Le RESDAC a amorcé un important processus de clarification organisationnelle, en collaboration avec le bureau Discitus, afin de mieux définir sa gouvernance, sa vision stratégique ainsi que les rôles et responsabilités de ses membres, dans une perspective de consolidation, de pérennisation de ses actions et d'alignement collectif autour d'une vision commune.

PORTAIL DES EMPLOYÉS

Pendant l'année, un portail en ligne a été mis en place par le RESDAC pour ses employés. Ce réseau privé leur permet de communiquer, partager des informations et accéder aux ressources et outils de l'organisation. L'objectif est de favoriser l'engagement du personnel et d'encourager la collaboration au sein de la culture organisationnelle.

LES SEPT PRIORITÉS DU PLAN STRATÉGIQUE

(mis en place en 2023)

- 1 Augmenter le nombre de nos **partenaires**
- 2 Accroître la **reconnaissance** du RESDAC
- 3 Accroître le nombre d'acteurs qui adoptent un cadre de **Compétences pour réussir**
- 4 Augmenter le **financement** disponible pour nos membres
- 5 Augmenter le nombre de **points d'accès** à la formation
- 6 Augmenter l'**accès aux données** sur l'apprentissage formel et non formel
- 7 Augmenter les **initiatives nationales** de mobilisation des connaissances



435 rue Donald, Bureau 208 Ottawa (Ontario) K1K 4X5

613.749.5333 | info@resdac.net

www.resdac.net

Financé en partie par le
gouvernement du Canada par le biais du
programme Compétences pour réussir

Canada

